

ПРИМЉЕНО: 26-10-2020 66			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вредности
	92-2.40-60701-521018		/1 - 20

Електротехничка школа „Михајло Пупин“

Деловодни број: 1936-УМ

Датум: 9.10.2020. године

На основу чл. 13-14. Закона о дуалном образовању (“Службени гласник РС” бр. 101/2017 и 6/2020), а у вези са реализацијом Правилника о плану и програму наставе и учења за стицање образовања у трогодишњем трајању у средњој стручној школи за подручје рада **Електротехника** (“Сл. гласник РС – Просветни гласник”, бр. 6/2014, 5/2018) (у даљем тексту: План и програм наставе и учења),

1. Средња стручна школа **Електротехничка школа „Михајло Пупин“** са седиштем у Новом Саду, ул. Футошка бр. 17, Порески идентификациони број 101708719, Матични број 08043361, коју заступа директор **Милан Вукобрат** (у даљем тексту: „Школа“)

и

2. Јавно предузеће **„Електропривреда Србије“**, са седиштем у Београду, ул. Балканска бр. 13, Порески идентификациони број 103920327, Матични број: 20053658, регистарски број Потврде о испуњености услова за извођење учења кроз рад АК 100326, које заступа в.д. директора Милорад Грчић (у даљем тексту: „Послодавац“) закључују

## УГОВОР О ДУАЛНОМ ОБРАЗОВАЊУ

### Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- да Послодавац у виду своје делатности обавља послове трговине електричном енергијом, за чије је обављање регистрован код Агенције за привредне регистре Републике Србије, која омогућава реализацију садржаја учења кроз рад прописане Планом и програмом наставе и учења;
- да Послодавац испуњава услове за извођење учења кроз рад на основу Потврде о испуњености услова за извођење учења кроз рад број АК 100326 од 05.10.2020. године.
- да Школа, почев од школске 2020/21. године реализује образовни профил „електромонтер мрежа и постројења“ на српском језику у складу са Планом и програмом наставе и учења.

### Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Школе и Послодавца.

### **Члан 3.**

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „ЈП ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА СРБИЈЕ“ Београд на адреси организационог дела Послодавца „Технички центар Нови Сад“ Нови чије је седиште у Новом Саду, Булевар ослобођења 100.

### **Члан 4.**

Послодавац и Школа закључују Уговор о дуалном образовању за реализацију садржаја учења кроз рад прописан Планом и програмом наставе и учења и Планом реализације учења кроз рад почев од 15.10.2020. године.

### **Члан 5.**

Учење кроз рад, у складу са Планом и програмом, реализује се на српском језику.

Послодавац се обавезује да учење кроз рад из става 1. овог члана организује на српском језику.

### **Члан 6.**

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, израдити План и програм реализације учења кроз рад који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад са којим ће ученик, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца.

План и програм реализације учења кроз рад је саставни део овог уговора.

### **Члан 7.**

Послодавац се обавезује да:

- учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
- обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем ученик обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором, Планом и програмом наставе и учења и Планом реализације учења кроз рад;
- именује 4 (четири) лиценцирана инструктора, запослених код Послодавца, који непосредно обезбеђују да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани Планом и програмом наставе и учења и одговорни су да ученици стекну компетенције прописане стандардом квалификације;

- обезбеди обуку ученика из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду, а нарочито прописе којим се уређује безбедност и заштита деце и омладине на раду;
- омогући спровођење праћења Плана и програма наставе и учења и Плана реализације учења кроз рад у договору и сарадњи са координатором учења кроз рад у објектима Послодавца, у унапред дефинисаним терминима;
- ће инструктор обавестити координатора практичне наставе уколико ученик има неодложну потребу да напусти учење кроз рад;

#### Члан 8.

Школа се обавезује да:

- обезбеди присуство ученика у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно члану 6. овог уговора;
- пре отпочињања учења кроз рад информише ученика о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- ће координатор учења кроз рад у сарадњи са инструктором планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад ученика код Послодавца, посећивањем ученика за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;
- укључи Послодавца у процес распоређивања ученика за учење кроз рад, у складу са Правилником о начину распоређивања ученика за учење кроз рад („Сл. гласник РС“ бр. 102/2018);
- објави на својој званичној интернет страници основне информације о плану и програму наставе и учења и друге информације од значаја за извођење учења кроз рад, у року од 15 дана од дана закључења овог уговора.

#### Члан 9.

Максималан број ученика са којима инструктор реализује учење кроз рад износи 8 (осам), а одређен је у договору Школе и Послодавца, руководећи се Планом и програмом наставе и учења.

Број лиценцираних инструктора који послодавац обезбеђује у сврху реализације учења кроз рад износи 4 (четири), а одређен је према броју ученика упућених на учење кроз рад код Послодавца

#### **Члан 10.**

Уговорне стране се обавезују да благовремено доставе другој уговорној страни информације о евентуалној или извесној спречености у вршењу обавеза утврђених Уговором насталом услед више силе.

У случају проглашења ванредног стања или епидемије заразне болсети у складу са законом, уговорне стране ће омогућити реализацију учења кроз рад у сарадњи са Школом, у складу са препорукама и инструкцијама надлежних органа.

#### **Члан 11.**

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једностранни раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Школе из члана 8. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном образовању.

Једностранни раскид Уговора од стране Школе могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 7. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 19. Закона о дуалном образовању.

О раскиду уговора Школа обавештава Министарство просвете, науке и технолошког развоја (у даљем тексту Министарство) сходно члану 19. став 2) Закона о дуалном образовању, а Послодавац Привредну комору Србије сходно члану 18. став 2) и члану 19. став 3) Закона о дуалном образовању.

#### **Члан 12.**

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

#### **Члан 13.**

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном образовању, Закона о основама система образовања и васпитања, Закона о средњем образовању и васпитању и Закона о облигационим односима.

#### **Члан 14.**

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

### Члан 15.

Овај Уговор је састављен у два истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по један примерак.

Послодавац је дужан да достави Привредној комори Србије копију овог уговора, у складу са чланом 28. Закона, ради уписа у регистар.

Школа је дужна да о закључивања овог уговора обавести Министарство у року од осам дана од закључивања уговора.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

За Послодавца:



За Школу:



Достављено:

- Школи;
- Послодавцу

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

#### Члан 14.

Овај Уговор је састављен у два истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по један примерак.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

За Послодавца:

  
\_\_\_\_\_  
директор



За Школу:

  
\_\_\_\_\_  
директор



Достављено:

1. Школи;
2. Послодавцу.